

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE

Art.1 – OGGETTO E DEFINIZIONI

Il presente regolamento disciplina le progressioni tra le aree, anche denominate progressioni verticali ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 (progressioni ordinarie), nonché ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni straordinarie).

Le progressioni straordinarie tra le aree sono effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025 in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e sono regolate dall'art 13 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022.

Art. 2 – REQUISITI E TITOLI DI STUDIO

A) Progressioni verticali ordinarie

Possono partecipare alle procedure ordinarie di progressione tra le aree i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso per un periodo di almeno 3 anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno;
- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Ferma restando la facoltà di richiedere, per particolari profili e in relazione al carattere tecnico-professionale delle competenze necessarie, il possesso di titoli ulteriore rispetto a quelli sotto elencati, i titoli di studio per la partecipazione alla procedura di cui al seguente paragrafo sono i seguenti:

- Per il passaggio all'area degli operatori esperti, assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Per il passaggio all'area degli istruttori, diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- Per il passaggio all'area dei funzionari e della elevata qualificazione, diploma di laurea triennale o magistrale

B) Progressioni verticali straordinarie

Possono partecipare alle procedure straordinarie di progressione tra le aree i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso per un periodo di almeno cinque anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei cinque anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

I titoli di studio per la partecipazione alla procedura di cui al seguente paragrafo sono quelli indicati alla Tabella C di cui al CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, cui si rinvia, qui di seguito riportata:

Tabella C
Tabella di corrispondenza

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Art. 3 – PROFILI PROCEDURALI COMUNI

La Giunta Comunale, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, può individuare, sussistendo i requisiti previsti dalla disciplina applicabile, i posti che possono essere coperti mediante procedure valutative interne ai sensi dell'articolo precedente.

Una volta programmata, la selezione è preceduta da apposito Avviso pubblicato sul sito internet istituzionale e all'albo pretorio per almeno 15 giorni e diffuso a cura dell' settore personale. La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

L'Avviso di cui al comma 2 contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

L'Avviso di cui al comma 2 può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richieda.

Art. 4 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice è composta da tre membri ed è nominata con atto del Dirigente del Servizio Risorse Umane. È prevista la presenza di un segretario verbalizzante.

Art. 5 – VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati all'Allegato A.

La Commissione effettua le valutazioni attenendosi alle indicazioni dell'Allegato A e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

Art. 6 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme, anche regolamentari, in materia di procedimento amministrativo e procedure concorsuali vigenti, queste ultime in quanto compatibili.

Allegato A – Criteri di valutazione progressioni verticali (Ordinarie)

Passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO SUB-CRITERI

1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 45 punti

a) Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) Max 20

dal 60 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 0,5 per ogni punto percentuale.

b) Max 25 punti → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione:

- Un punto per ogni anno di servizio

2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 25 punti

- Diploma di scuola secondaria di primo grado: 5 punti

- Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 10 punti

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 15 punti

3) Competenze professionali acquisite Max 20 punti

a) Percorsi formativi: 1 punto per partecipazione a corsi e percorsi di formazione/aggiornamento professionale debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore alle 8 ore. I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione avvenuti nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione; Max 15 punti

b) Incarichi specifiche responsabilità assegnate per almeno 1 anno nei 5 anni di permanenza nell'area di provenienza Max 5 punti

4) Colloquio - consistente in un esame in contraddittorio del curriculum del candidato e nella verifica delle competenze acquisite. Max 10 punti

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

1-Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 45 punti

Max 20 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)

dal 60 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 0,5 per ogni punto percentuale.

b) Max 25 punti → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione:

- Un punto per ogni anno di servizio, il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.

2-Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 25 punti

- Diploma Universitario (DU), Laurea Triennale (L) o diploma universitario equiparato: 5 punti

- Laurea specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL) :7 punti (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale)

- Master di I livello: 2 punti

- Master di II livello: 4 punti

3 – Colloquio - consistente in un esame in contraddittorio del curriculum del candidato e nella verifica delle competenze acquisite. Max 10 punti

4 - Competenze professionali acquisite Max punti 20

a) Percorsi formativi: Percorsi formativi: 1 punto per partecipazione a corsi e percorsi di formazione/aggiornamento professionale debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore alle 8 ore con superamento dell'esame finale. I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione; Max 15 punti

b) Incarichi specifiche responsabilità assegnate per almeno 1 anno nei 5 anni di permanenza nell'area di provenienza - Max 5 punti

Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e della elevata qualificazione

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato - Max 45 punti

a) Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) - Max 20

dal 60 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 0,5 per ogni punto percentuale.

Max 25 punti → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione:

- Un punto per ogni anno di servizio, il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente

2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti

- Diploma Universitario (DU), Laurea Triennale (L) o diploma universitario equiparato: 5 punti

- Laurea specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL) :7 punti (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale)

- Master di I livello: 2 punti

- Master di II livello: 4 punti

3) Colloquio - consistente in un esame in contraddittorio del curriculum del candidato e nella verifica delle competenze acquisite. Max 10 punti

4) Competenze professionali acquisite; Max 25 punti

a) Percorsi formativi: 1 punto per partecipazione a corsi e percorsi di formazione/aggiornamento professionale debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore alle 8 ore. I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. Max 15 punti

b) Incarichi di RUP assegnati nei 5 anni di permanenza nell'area di provenienza (il punteggio del RUP è relativo ad ogni singolo procedimento) Max 10 punti;